

L'attuale gruppo nasce nel sotto forma di Consorzio di Imprese grazie all'idea del Direttore che, nell'ambito degli studi effettuati sui Fondi Strutturali dell'Unione Europea individua nella forma consortile un'efficace alternativa alle obsolete strutture di emanazione sindacale o datoriale con sedi centrali e tante "agenzie" sul territorio. Così, nel 1998 nasce il CSF – Consorzio Servizi Formativi e si propone sul mercato con la finalità di fornire servizi di aggiornamento e specializzazione del personale dipendente, formazione per i giovani neo-assunti o in procinto di trovare occupazione. Nella ns. missione rientra la ricerca di moderni sistemi di organizzazione e implementazione di attività di formazione, le attività di studio e ricerca.

Le Società e le Associazioni che lo compongono vantano esperienze pluriennali nella realizzazione e gestione di progetti formativi complessi, ognuna nel proprio settore di competenza. Di seguito presentiamo sinteticamente le attività dei Soci:

Nel gennaio 2017, constatando l'ineluttabile domanda di consulenze professionali in diverse tematiche della gestione aziendale sorta nelle grandi e medie imprese, così come nelle micro e piccole realtà che compongono il tessuto vitale della nostra economia, i professionisti riuniti in libera associazione individuano nella forma cooperativistica lo strumento più opportuno per offrire ai propri clienti un unico punto di riferimento per la terziarizzazione di funzioni aziendali o la consulenza in particolari settori la cui necessità nasce dall'evoluzione normativa che costringe tali organizzazioni a nuotare in un mare di nuovi adempimenti imposti dall'unione europea, prima, e dalla globalizzazione successivamente.

Pertanto nasce il Gruppo Liguria Centro Servizi che propone una gamma articolata di consulenze e servizi con assistenza continuativa e relativo servizio di formazione finanziata:

1. SICUREZZA E IGIENE DEL LAVORO

analisi dei rischi aziendali e nelle singole unità locali – redazione del Documento Valutazione Rischi – elaborazione del programma di miglioramento della sicurezza e igiene del lavoro – sorveglianza sanitaria (dove necessaria) – elaborazione piani di coordinamento e piani operativi di sicurezza sul lavoro nei cantieri mobili e temporanei – FORMAZIONE

2. IGIENE ALIMENTARE

analisi delle procedure in essere nelle aziende di produzione, trasformazione, distribuzione e somministrazione di generi alimentari – redazione delle corrette procedure da attuare in relazione alla normativa contenuta nel reg 852 – manuale di autocontrollo alimentare (REG 852) – FORMAZIONE

3. CERTIFICAZIONE ISO 9001

elaborazione procedure lavorative di qualità – briefing per l'applicazione delle procedure – assistenza e accompagnamento in sede di audit – FORMAZIONE

4. NORMATIVA PRIVACY

analisi del contesto lavorativo e trattamento dei dati sensibili – elaborazione del GDPR – elaborazione della modulistica ad hoc per i diversi contesti – FORMAZIONE

5. SOMMINISTRAZIONE MANODOPERA E LAVORO INTELLETTUALE TEMPORANEO

Il lavoratore è assunto e retribuito dal somministratore per svolgere attività presso l'utilizzatore. Il contratto di **somministrazione di lavoro** è un particolare rapporto di **lavoro**, che si caratterizza per il coinvolgimento di tre soggetti: un'agenzia per il **lavoro** (somministratore); il somministratore ha l'obbligo di accreditamento e autorizzazione da parte del ministero del lavoro. Il nostro gruppo ha in gestione alcune unità locali dell'agenzia interinale E-Work, LIGURIA E BASSA LOMBARDBIA

6. RICERCHE DI MERCATO PER LO SVILUPPO IMMOBILIARE DELLE AZIENDE

accurate ricerche e proposte di immobili sul mercato compatibili con le linee di sviluppo sui territori elaborate dalle aziende – GRANDE DISTRIBUZIONE IN TUTTI I SETTORI MERCEOLOGICI – SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E SOCIO SANITARI – RICETTIVITA' TURISTICA. I dossier vengono accuratamente corredati dei dati oggettivi e quantificazioni circa la potenziale acquisizione di fette di mercato o di clienti. Le proposte sono accompagnate da previsioni di impatto di natura finanziaria ed economica sui risultati di bilancio

7. STRATEGIA E FINANZA DI IMPRESA – VALUTAZIONI DI IMPATTO – BILANCIA PREVISIONALI

grado d'integrazione verticale dei propri processi (*make or buy*);
scelte di outsourcing (quale fase, presso quale fonte, in quale localizzazione, con che tipo d'integrazione, ecc.);
scelte di offshoring produttivo e quindi la delocalizzazione remota in paesi a basso costo del lavoro o con competenze specialistiche;
modalità organizzative con cui riorganizzare i processi in un *network* di attori (processi operativi, competenze richieste, tecnologie a supporto, ecc.);
modalità di allineamento ai propri obiettivi strategici di tutta la *supply chain* (catene di fornitura) che fanno parte del sistema;
impatto economico, sociale ed ambientale delle proprie scelte di natura industriale. Rapporti bancari: ottimizzazione del design del debito (tipologia ed entità degli affidamenti), della struttura finanziaria, della gestione dei rapporti (mediante analisi del comportamento nei confronti del sistema bancario), del rilascio di garanzie (giusto mix fra reali, difirma e di consorzi fidi) e del rating assegnato all'impresa; Ricerca di nuova finanza, Monitoraggio della concorrenza, Crescita dell'impresa.; Acquisizione di aziende, Dismissioni di rami d'azienda, Crisi aziendali

8. FORMAZIONE GRATUITA CON FINANZIAMENTI A FONDO PERDUTO – CORSI A CATALOGO

sicurezza sul lavoro

prevenzione e spegnimento incendi – primo soccorso – formazione del personale ex accordo stato regioni – lavori in quota – coordinamento della sicurezza nei cantieri – RLS - Training annuali in gestione dello stress da lavoro correlato

igiene alimentare:

responsabile industria alimentare – addetto alla manipolazione alimenti

tutela della privacy e gestione di dati sensibili

responsabile GDPR – addetti alla manipolazione di dati sensibili e personali

Apprendistato

corsi in tutti i settori merceologici con applicazione della nuova regolamentazione (40 ore trasversali, 12 ore di formazione del tutor aziendale e 80 ore di formazione ON THE JPB

finanza e bilancio

analisi di bilancio – corso EVA e la creazione di valore – finanza avanzato – gestione crediti – valutazione d'azienda OV – valutazione investimenti

FORMAZIONE SU TEMATICHE E FIGURE PROFESSIONALI PROGETTATI AD HOC

la formazione relativa alle citate tematiche viene realizzata **IN FORMA TOTALMENTE E COSTANTEMENTE GRATUITA** attraverso il

CONTO FORMAZIONE CON LIGURIA CENTRO SERVIZI

UNO STRUMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE DEI PIANI FORMATIVI AZIENDALI

LCS collabora con FONARCOM, FORMAZIENDA, FONDITALIA E FONCOOP – FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA, i quali hanno messo a punto alcuni strumenti unici e innovativi che consentono alle aziende appena iscritte la fruizione immediata di plafond contingentati per attivare le strategie formative ritenute necessarie, siano esse riconducibili a formazione cogente o formazione destinata allo sviluppo competitivo o all'internalizzazione. Tali strumenti si possono raggruppare in tre categorie: I VOUCHER, IL CONTO FORMAZIONE AGGREGATO O DI RETE E IL CONTO FORMAZIONE AZIENDALE (dedicato ad aziende di dimensioni significative). **Gli stanziamenti relativi sono già stati effettuati grazie ad un progetto quadro affidato al nostro gruppo**; Segnaliamo a tal proposito che un provvedimento legislativo del marzo 2009 prevede la possibilità di recuperare eventuali versamenti su altri fondi a far data dal gennaio 2009. Tale provvedimento è stato reso esecutivo e, ne vengono illustrati i dettagli, con circolare INPS n. 107 del 02/10/2009.

L'adesione ai FONDI

NON COMPORTA NESSUN COSTO AGGIUNTIVO DA PARTE DELL'AZIENDA **VANTAGGI DELL'AGGREGAZIONE TRAMITE CFR**

Per mezzo della dichiarazione mensile relativa ai contributi (modello UNIEMENS) l'azienda può manifestare e formalizzare la volontà di aderire a uno dei due FONDI. In tal modo l'INPS storerà lo 0,30%, contributo obbligatorio per la Cassa Disoccupazione Involontaria, a favore di FONARCOM o FORMAZIENDA, FONDITALIA O FONCOOP. A distanza di 40/60 giorni dall'adesione, l'azienda matura il diritto ad accedere ai plafond stanziati dai fondi paritetici, previo mandato di delega. L'adesione viene formalizzata attraverso l'inserimento di un codice unitamente al numero di dipendenti in forza all'azienda. L'eventuale revoca di adesione ad altro FONDO può essere fatta contestualmente indicando "REVO" e il codice del FONDO al quale si aderiva. Tale documento in copia va trasmesso a LCS, che si attiverà per far pervenire la documentazione necessaria per accedere al Progetto Quadro: 1) il mandato di rappresentanza a LCS nei confronti del Piano Formativo sul quale sono stanziati i fondi da anticipare; 2) l'impegno al mantenimento dell'adesione al Fondo per il periodo necessario a maturare gli accantonamenti anticipati). A questo punto la procedura è terminata e l'azienda può richiedere il finanziamento dell'attività formativa programmata, che sarà curata e gestita da LCS con la partecipazione, se richiesto, dell'azienda stessa per le prestazioni di docenza. La formazione può essere realizzata presso le strutture di LCS GENOVA – SAVONA – LA SPEZIA - VOGHERA) oppure presso le strutture dell'azienda.

Con questo strumento si può ottenere un "moltiplicatore" dell'economicità delle iniziative formative ricollegabili al medesimo settore merceologico o comparto produttivo o "divisore" delle spese: ipotizziamo che una struttura con 100 dipendenti debba effettuare la formazione sulle tematiche obbligatorie (sicurezza, stress correlato, privacy): tale struttura, aderendo al fondo, avrebbe a disposizione circa 5.000€/anno per fare formazione finanziata; tali risorse si esaurirebbero velocemente considerando che occorrono:

Legge 81/08: 8 ore per corso antincendio, 16 ore per primo soccorso, 32 ore per RLS, 16 ore per formazione generale e specifica per il personale (tot 72 ore, costo 5.400 €);

Privacy: responsabile del GDPR 16 ore, addetti manipolazione dati sensibili 6 ore (tot 22 ore costo 2.200)

Ora ipotizziamo che 10 strutture, anche di aziende diverse, aderiscano al fondo; le strutture avranno le stesse esigenze formative obbligatorie, ma avranno un budget "aggregato" di 50.000€ e con il 10% dei costi evidenziati nell'esempio precedente (540€ per legge 81/08 e 220 € per privacy). Risultato finale ogni strutture potrà avere circa 5.000€ - 760€=4.240€ disponibili per programmare formazione mirata all'aggiornamento delle competenze, al miglioramento della qualità del servizio, alla specializzazione delle competenze, all'acquisizione degli ECM

La formazione può essere realizzata presso le strutture di LCS GENOVA – SAVONA – LA SPEZIA - ALBENGA – VOGHERA – PAVIA – MILANO - BERGAMO oppure presso le strutture dell'azienda.

OGNI QUALVOLTA VIENE CONSENTITO DALLA NORMATIVA, POSSIAMO EROGARE IL SERVIZIO CON MODALITA' A DISTANZA, UTILIZZANDO LA TELECONFERENZA VIA SKYPE